## Рішення вченої ради

## Херсонського державного університету

від 30.10.2017 року

Про внесення змін до Положення

про проведення конкурсного відбору

при заміщенні вакантних посад науково-

педагогічних працівників та укладання з

ними трудових договорів (контрактів) у

Херсонському державному університеті

Заслухавши інформацію ученого секретаря Воропай Н.А. про внесення змін до Положення про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Херсонському державному університеті у зв’язку з прийняттям 5 вересня 2017 року Закону України «Про освіту», а саме:

1. Викласти пункт 1.2. у такій редакції: «1.2. Відповідно до пункту 11 статті 55 Закону України «Про вищу освіту» під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників - завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів укладенню трудового договору (контракту) передує конкурсний відбір, порядок проведення якого затверджується вченою радою закладу вищої освіти.».
2. Викласти пункт 1.8. у такій редакції: «1.8. Конкурс на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника оголошується наказом ректора університету».
3. Викласти пункт 1.13. у такій редакції: «1.13. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми освітньо-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників статтею 58 Закону України «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

* забезпечують викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадять наукову діяльність;
* підвищують професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію;
* дотримуються норм педагогічної етики, моралі, поважають гідність осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, прищеплюють їм любов до України, виховують їх у дусі українського патріотизму і поваги до [Конституції України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80) та державних символів України;
* дотримуються в освітньому процесі та науковій (творчій) діяльності академічної доброчесності та забезпечують її дотримання здобувачами вищої освіти;
* розвивають в осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, самостійність, ініціативу, творчі здібності;
* дотримуються Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту ХДУ, Правил внутрішнього розпорядку ХДУ, Колективного договору ХДУ.

1. Викласти пункт 2.2. у такій редакції: «2.2. Відповідно до частини другої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» претендент на посаду декана факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету.».
2. Викласти пункт 2.4. у такій редакції: «2.4. Відповідно до частини п’ятої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» одна і та сама особа не може бути деканом факультету більше ніж два строки.

Відповідно до підпункту 10 пункту другого Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про вищу освіту» вимоги статті 43 щодо перебування декана факультету на посаді не більше двох строків поширюється на деканів факультетів, обраних на посаду після 6 вересня 2014 року.

Декани факультету, які обрані на відповідні посади до 6 вересня 2014 року, продовжують виконання своїх повноваження згідно з укладеними з ними контрактами та мають право обиратися на відповідні посади на ще один термін.».

6. Викласти пункт 2.14. у такій редакції: «2.14. Декан факультету обирається таємним голосуванням на засіданні вченої ради факультету строком на п’ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету.

Претендент вважається обраним, якщо за нього проголосували не менше дві третини присутніх на засіданні членів вченої ради факультету.

Якщо під час проведення конкурсу, в якому брали участь два і більше претендентів на посаду, голоси членів вченої ради розділилися порівну, проводиться повторне голосування на тому ж засіданні вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

Якщо під час проведення конкурсу на відповідну посаду претендент не набрав дві третини голосів присутніх членів вченої ради, конкурс уважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.».

7. Викласти пункт 2.15. у такій редакції: «2.15. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором за поданням вченої ради університету або загальних зборів трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством України про працю, за порушення Статуту ХДУ, умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до загальних зборів трудового колективу факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу загальних зборів трудового колективу факультету.».

8. Викласти пункт 3.2. у такій редакції: «3.2. Відповідно до частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» претендент на посаду завідувача кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

У конкурсі на заміщення посади професора можуть брати участь:

* особи, які мають вчене звання професора та/або науковий ступінь доктора наук і стаж науково-педагогічної роботи не менше як 5 років у закладах вищої освіти або закладах післядипломної освіти;
* особи, які мають вчене звання доцента та/або науковий ступінь доктора наук (доктора філософії) і стаж науково-педагогічної роботи не менше як 10 років у закладах вищої освіти або закладах післядипломної освіти;
* особи, які мають почесне звання відповідно до профілю кафедри, вчене звання доцента та/або науковий ступінь доктора наук (доктора філософії) і стаж науково-педагогічної роботи не менше як 10 років у закладах вищої освіти або закладах післядипломної освіти.».

9. Викласти пункт 3.11. у такій редакції: «3.11. Відповідно до частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» завідувач кафедри обирається таємним голосуванням на засіданні вченої ради університету терміном на п’ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету та кафедри.».

10. Викласти пункт 7.1. у такій редакції: «7.1. Науково-педагогічні працівники приймаються на роботу шляхом укладення трудового договору, в тому числі за контрактом, який є підставою для призначення на посаду.».

11. Викласти другий абзац пункту 8.2. у такій редакції: «Відповідно до пункту 12 статті 55 Закону України «Про вищу освіту» в окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році. Обов’язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, що працюють за суміщенням) посад завідувачів кафедр і директора бібліотеки.»,

Вчена рада вирішила:

1. Внести зазначені зміни до Положення про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Херсонському державному університеті.
2. Затвердити оновлену редакцію Положення про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Херсонському державному університеті.

Головуючий: В.М. Стратонов

Секретар: Н.А. Воропай